



职场考场

2007年1月26日 星期五
本版责编:赵馨 美术编辑:邱艺锋
编读热线:13515965283
E-MAIL:zhaoxing3@sina.com

厦门有了二手车评估师培训



职场体检:

职场体检报名可拨打电话:13515965283 或发电子邮件:telxin@163.com

这一期我们“职场体检”主角王先生在我市企业人才推荐中心做了卡特16种人格测验和霍兰德职业倾向测验。霍兰德职业倾向测验是美国著名职业指导专家J.霍兰德编制的,在几十年间经过一百多次大规模的实验研究,形成了人格类型与职业类型的学说和测验。霍兰德认为职业可以分为:技能型(S)、艺术型(A)、研究型(I)、社会型(S)、经营型(E)和现实型(C)等6种类型,每个人的性格特征都是这6个维度按不同程度组合而成的,具有某一特殊类的人格的人,便会对于同一类型的工作(环境)发生兴趣,从而人格与工作环境相互匹配。该测验与《卡特16种个性测验》相结合,帮助个人发现和确定自己的职业兴趣和特长,从而更好地做出职业选择的决策。

王先生:男,32岁,本科学历,从事行政工作。

测试方面	兴趣	专长	职业	能力	总分
R 现实型	3	5	1	6	15
I 研究型	4	3	3	5	15
A 艺术型	7	3	9	4	23
S 社会型	9	6	6	8	29
E 企业型	8	4	7	8	27
C 常规型	3	7	2	8	20

苏老师点评:王先生的六种职业倾向按其总分大小顺序依次排列为:社会型,企业型,艺术型,常规型,现实型,研究型。他的主要特点是:喜欢参加咨询,培训,教学和种理解帮助他人的活动。具有与他人相处共事的能力,爱好教师、护士、律师一类的职业,乐于助人,友好热情。

根据他的职业倾向,可供他选择的职业按其适合他的程度大小依次为:社会学者、导游、福利机构工作者、咨询人员、社会工作者、社会科学教师、学校领导、精神病工作者、公共保健护士;娱乐活动管理员、国外服务办事员、社会服务助理、一般咨询者、宗教教育工作者;听觉病治疗者、演讲矫正者;博物馆馆长、报刊管理员、音乐器材售货员广告商、售画营业员、导游(轮船或班机上的)事务长、飞机上的服务员、船员、法官、律师;法官、律师、公证人;戏剧导演、舞蹈教师、广告撰稿人、报刊专栏作者、记者、演员、英语翻译。

厦大有了仲裁教研实践基地

本报讯(记者 赵馨)“还未毕业就能得到相应的仲裁实战演练”,厦大法学院学生的这一梦想近日实现了。记者昨日从厦门仲裁委了解到,他们与厦大法学院已签订了合作协议,将原有的“厦门大学法学院教学实习基地”更名为“仲裁教研实践基地”。

据厦门仲裁委副主任兼秘书长林建文介绍,随着名称的更换,双方的合作将由原来的单向性改为双向性。学生在这里可以进行短期的课时实习,或者相对长期的研究实践。在仲裁委秘书处业务秘书的管理下,参与办理案件,安排仲裁案件的程序事宜,协助仲裁庭完成各项审理事宜,帮助仲裁庭起草各种仲裁文书。他们还将有机会与仲裁员一起探讨案件,听取双方当事人的辩论意见,以及独立起草法律文书等等。总之,仲裁委组织的各项活动,只要可能,我们都可以对学生开放。

厦大法学院也表示,这些锻炼机会对法学院的学生来说非常难得,能让他们提前跨入社会,提前参与法律实践。

本报讯(记者 赵馨)用手敲一敲,就知道这辆车有没有被撞过,看一看就清楚车子的面漆是原装还是重新烤过的。能掌握这些“神奇”技能的,是旧机动车鉴定评估师(俗称汽车评估师)。记者昨日从我市汽车流通协会二手车分会了解到,厦门日前首次有了汽车评估师认证培训。

专门诊断二手车

汽车流通协会二手车分会陈国慧会长介绍说,汽车评估师是指在汽车生产、销售、售后服务的整个过程中,对汽车生产厂家、汽车经销商和消费者提供市场评估报告、财务报告、二手置换、金融典当、抵押贷款、价格评估等服务的人员。

这个职业的适用面很广,行业涵盖企业的车管干部、汽车生产厂家、汽车销售公司、汽车置换公司、保险公司、律师事务所、会计师事务所等,所以一经国家劳动和社会保障部作为新职业推出,就引起了社会的关注。比如作为厦门屈指可数的几个高级汽车评估师之一,陈国慧就经常接到保险公司的“求助”电话,帮其诊断事故车辆损坏情况。

“因为鉴定评估是旧机动车流通的重要环节,在二手车经营、拍卖、转让等工作中都有关键作用,直接关系到能否保证旧车公平、公正交易,维护消费者权益,防止税收和国有资产流失。”陈国慧说,很多汽车评估师最后都成为了涵盖汽车产品的技术评定、产品估价、交易代理等于一体的“二手汽车经纪人”。

以前培训要去北京

陈国慧介绍说,汽车评估师刚出来时,只有北京有资格考试培训,她们这些早期的汽车评估师都是到北京去培训的。一个证考下来,花了六七千元。后来国内很多城市都引进了相应的认证培



训机构,包括福州都有了,厦门却迟迟没有动静。

“这次厦门市共赢管理咨询有限公司首家引进汽车评估师认证培训,填补了这个空白。”她说,听说共赢的培训收费是4000元,比北京的3800元贵一些,但省了来回路费和时间吧。做得好的话,还可以吸引周边甚至其他省市的人前来厦门培训。

共赢管理咨询公司负责人李志强告诉记者,他们将针对学员不同的文化程度和实践经验,分设初、中、高级3个等级进行培训,历时半个月左右,经考试合格后可获全国通用的注册汽车评估师职业资格证书。报考者要会驾驶机动车并考取驾驶证,具有一定的车辆性能判断能力以及机动车营销知识。

厦门拿证者仅有百人

有资料显示,我国新车交易量以每年30%的速度递增,二手车交易量更是以每年46%的速度递增,陈国慧介绍说,目前厦门从事二

手车交易的企业有200多家,但持有汽车评估师资格证的仅有百余人,人才缺口较大,就业前景看好。

“据我所知,目前厦门市场上很多人都是在无证从事二手车评估的相关工作,收在1000-1500元之间。”陈国慧说,如果是国家资质的汽车评估师,收入可达2000以上。专家预测说,汽车评估师有望超过地产评估师、资产评估师、财务评估师,成为收入较高、社会需求最广泛的职业之一。

体现价值需规范市场

当然,汽车评估师价值的真正体现还有待于市场的规范。陈国慧说,在国外汽车评估师出具的评估报告是具有法律效力的。一旦客户买回去发现车子与报告写得不符合,评估师就要负法律责任。

“中国的汽车评估至少落后国外40年。”她说,“国内二手车市场的从业员素质还普遍偏低,并充斥着很多不规范、不诚信,甚至欺诈的行为。二手车的情况非常复杂,消费者如果不懂行,一

雾水就去买,很容易吃亏。

陈国慧说,遇到这样的事情,很多消费者都是事后来投诉,很少有人想到事前来请教汽车评估师。当然,这个厦门汽车评估师的群体还不够壮大,以及我们宣传还不够有关。目前她们也在酝酿成立厦门的汽车评估师组织,消费者在购买二手车时可聘请这些汽车评估师做挑选车辆的“私家顾问”。



专业提供:旧机动车鉴定评估师、职业经理人、职业店长、企业信用管理师、公共营养师、人力资源管理师、色彩顾问师、外贸单证员、跟单员、国际商务操作员、国际货运代理员等职业资格培训服务。咨询电话:5048851 5860372 网址:厦门教育培训网 www.xmjypx.com



职场看对眼

秀出你的简历,专家帮你点评,吸引企业眼球。展示热线:电子邮件 telxin@163.com

以下是某高校应届毕业生朱小姐求职简历中的“个人陈述”部分:

个人陈述

本人工作学习态度端正,具有较强的自信心,兴趣爱好广泛,性格开朗活泼,善于交际,有较强的创造性思维,勇于创新,能有计划地完成自己制定的目标,动手操作能力极强。本着“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”的原则,在校期间,本人积极参加各种社会实践,接纳新事物快,对于自己的工作认真负责,拥有迅速适应不同领域和行业的能力。此外,本人具有良好的英语读写能力、计算机应用和专业知识运用能力。“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞”,相信我的实力会给贵公司带来意想不到的收获!

点评:

简历制作中,除了基本情况、联系方式、工作经历、教育背景等常规项目外,通常还需要在简历中增加“个人陈述”(或“技能陈述”、“核心竞争力”等),通过这种直接的“功能表达法”、“技术表达法”来弥补工作经验的“时间表达法”的不足,同时高度概括或者补充求职者具备的能力或潜质,给用人单位留下最直观和深刻的印象。

例子中的“个人陈述”是典型的“应届毕业生式”,毫不夸张地

说,读完这段话之后几乎留不下任何印象,更不用说“一目十行”的招聘人事主管,他们可没有闲工夫把注意力浪费在这种几乎没有“技术含量”的简历中。我们从以下几个方面进行浅析:

首先,从格式上看,这段个人陈述最明显的问题就是没有什么条理性与逻辑性。据一项调查显示,招聘者进行初审时,平均在每份简历上花费的时间不到2分钟,一般会仔细阅读的材料不会超过2页。实践证明,大段的长篇

论是收不到实效的,简洁、醒目的陈述才容易让招聘者多花时间在您的简历上。所以,我主张在写简历时使用序号或符号将重点内容简洁明了地逐条列出来,从视觉感官上直接吸引招聘者的眼球,而不是一股脑儿把想表达的内容整合成一锅粥。

其次,从内容上看,这段个人陈述所列出的内容几乎没有一项可以称之为“优势”。要知道,应届毕业生可以说都处于同一条起跑线上,除了所学专业的区别外,用人单位最看重的应该是他们的可塑性和今后的潜能。而例子中那些“放之四海而皆准”的陈述基本上是毫无意义的。招聘者希望从你的简历中了解到一个立体的、真实的形象,而不是一个苍白无力、格式化的影子。也许有人会说:“可是我确实没有什么值得拿出的优势呀?”也许是你缺乏自信,或者你确实是在大学四年里一无所获,但仔细挖掘,其实每个人

都会有过人之处。如果按照下列方式来描写,相信你的“个人陈述”会更加生动和真实:

具备较强的活动策划能力,曾成功组织过多项学生活动,擅长调动资源强化活动效果。

关注国家相关法规政策和管理制度,熟悉合同法、劳动法、知识产权法等法律法规。

思维敏捷、逻辑清晰,擅长收集、整理、分析数据,能够为公司的科学决策提供依据。

客户服务意识强烈,善于换位思考稳妥处理客户反馈问题。

再次,从语言上看,例子中的个人陈述使用了“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”、“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞”等俗语或古语,这正是求职简历所忌讳的。如果你希望这么写,你可以将它们适当地运用于求职信(或称“自荐信”)中。简历是一种特定的文体,它有自己的写作规范,如果画蛇添足,只会使它成为“四不像”。